

ЛЬГОТЫ И ГАРАНТИИ РАБОТАЮЩИМ ИНВАЛИДАМ

Наименование льготы/ требования/ гарантии	Характеристика льготы/ требования/гарантии	Нормативные акты
Сокращенное рабочее время	Не более 35 часов в неделю для работников, являющихся инвалидами I или II группы	Статья 92 ТК РФ; статья 23 ФЗ «О социальной защите инвалидов в РФ»
	Продолжительность ежедневной работы (смены) в соответствии с медицинским заключением	Статья 94 ТК РФ
Удлиненное время отдыха	Не менее 30 календарных дней - ежегодный отпуск	Статья 23 ФЗ «О социальной защите инвалидов в РФ»
	До 60 календарных дней в году - отпуск без сохранения заработной платы работающим инвалидам	Статья 128 ТК РФ
Особенности при привлечении к сверхурочной работе	Только с письменного согласия инвалида при условии, если это не запрещено ему по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением	Статья 99 ТК РФ*; статья 23 ФЗ «О социальной защите инвалидов в РФ»
Особенности привлечения инвалидов к работе в выходные и нерабочие праздничные дни	Только при условии, что это не запрещено инвалиду по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением	Статья 113 ТК РФ*; статья 23 ФЗ «О социальной защите инвалидов в РФ»
Дополнительные гарантии при увольнении	При сокращении численности или штата работников на предприятии преимущественное право на оставление на работе в числе прочих предоставлено работникам, получившим в период работы у данного работодателя трудовое увечье или профессиональное заболевание	Статья 179 ТК РФ

Примечание. *Обязательно ознакомление инвалида под подпись со своим правом отказаться от сверхурочной работы или работы в выходной или нерабочий праздничный день.